



**SECRETARÍA  
DE BIENESTAR**  

---

**GOBIERNO DE CHIAPAS**

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021  
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE  
CONFLICTO DE INTERÉS**

---

---



**CONTENIDO**

	<b>PÁGINA</b>
I.-DIRECTORIO DE INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS	2
II.-SEGUIMIENTO A LAS ACTIVIDADES CONTEMPLADAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO	3
III.-NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS EN TEMAS RELACIONADOS CON LA ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS U OTROS TEMAS RELACIONADOS	5
IV.-RESULTADOS DE LOS MECANISMOS PARA VERIFICAR LA APLICACIÓN Y CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA, DE LAS REGLAS DE INTEGRIDAD Y DEL CÓDIGO DE CONDUCTA	6
V.-SEGUIMIENTO DE LA ATENCIÓN DE LOS INCUMPLIMIENTOS AL CÓDIGO DE HONESTIDAD Y ÉTICA Y CÓDIGO DE CONDUCTA	8
VI.-LIGA DE INTERNET DONDE SE ENCUENTRA PUBLICADO EL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021.	8



## DIRECTORIO DE INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

C.P. Neri Felipe Rosales Guzmán  
Presidente del Comité/Jefe de la Unidad de Apoyo Administrativo

C.P. Julio César Peña Nango  
Suplente/Jefe del Área de Recursos Financieros y  
Contabilidad

---

C.P. Ricardo Alfonso Lara Trujillo  
Secretario Ejecutivo del Comité/ Jefe del Área de Recursos Humanos

-

---

Lic. Rodolfo Moguel Palacios  
Miembro Propietario Temporal/ Subsecretario de Programas  
Federalizados y Políticas Sociales

Lic. Josefa Sangeado Camacho  
Suplente/Subsecretaria de Vinculación Social

---

Lic. René Giovanni Morales Escobar  
Miembro Propietario Temporal/ Director de Seguimiento de Programas  
Sociales

Dra. Brenda Roxana Orozco Miranda  
Suplente/ Directora de Vinculación Interinstitucional

---

C.P. José Lino Fernández López  
Miembro Propietario Temporal/ Jefe del Área de Recursos Materiales y  
Servicios Generales

-

---

Lic. Brenda Domínguez Guerra  
Miembro Propietario Temporal/ Analista Técnico

Lic. Ángel Cano Hernández  
Suplente/Analista Técnico Especializado

---

Lic. Miriam Marisol Torres Gómez  
Miembro Propietario Temporal/ Área Jurídica  
Comisionado de Ética e Integridad del Organismo Desconcentrado  
Instituto de la Juventud

Mtra. Guadalupe Patricia Hernández Alvarado  
Suplente/Delegación Administrativa



**II.-SEGUIMIENTO A LAS ACTIVIDADES CONTEMPLADAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO:**

A continuación se presentan las actividades que fueron contempladas para dar cumplimiento al Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética de la Secretaría:

<b>META</b>	<b>ACTIVIDADES</b>	<b>MECANISMO DE VERIFICACION DE LA ACTIVIDAD</b>	<b>ESTATUS</b>
Tener en claro todas las acciones que pretende realizar y llevar a cabo el Comité	Presentar y aprobar el Programa Anual de Trabajo	Acta de Sesión donde se presentó y aprobó.	Cumplida
Que el personal de la Secretaría tenga conocimiento de toda la información inherente al Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos.	Hacer del conocimiento a todo el personal de la normatividad, códigos, lineamientos y protocolos de atención.	Entrega de Circular de manera oficial en cada Órgano Administrativo.	Cumplida
Concientizar al personal de la Secretaría sobre los valores que ellos como servidores públicos deben anteponer en el desempeño de trabajo	Difusión mediante carteles que promuevan y fomenten valores, principios institucionales y reglas de integridad	Reporte fotográfico.	Cumplida
Sensibilizar al personal para que promuevan y fomenten los valores humanos	Llevar a cabo la plática de Género y Lucha por la Igualdad	Lista de Asistencia Reporte fotográfico	Cumplida
Concientizar al personal la importancia de los Valores, Ética y Honestidad	Llevar a cabo la plática Ética e Integridad Pública –Código de Ética del Estado de Chiapas.	Lista de Asistencia Reporte fotográfico	Cumplida
Sensibilizar al personal mediante pláticas que promuevan y fomenten el Combate al Acoso y Hostigamiento Sexual	Llevar a cabo la plática Promoción de una Cultura de Buen Trato y de la No Violencia Contra las Mujeres	Lista de Asistencia Reporte fotográfico	Cumplida
Sensibilizar al personal que promuevan y fomenten los Valores Humanos	Llevar a cabo la plática de Formación de Multiplicadores en Equidad de Género	Lista de Asistencia Reporte fotográfico	Cumplida
Tener en claro todas las acciones que pretend realizar y llevar a cabo el Comité	Llevar a cabo las 2 reuniones establecidas en el calendario de sesiones 2021	Actas de Sesiones 3 Ordinarias y 2 extraordinarias Reporte fotográfico Lista de Asistencia	Cumplida



Es importante señalar que se dio cumplimiento al 100% de las actividades contempladas en Plan Anual de Trabajo 2021.

META	ACTIVIDADES	MECANISMO DE VERIFICACION DE LA ACTIVIDAD	ESTATUS
Concientizar al personal la importancia de Valores, Ética y Honestidad	Difusión de valores, Ética y Honestidad mediante wallpaper en los equipos de cómputo del personal de la Secretaría	Reporte fotográfico  De manera mensual se establecieron wallpaper conceptos relacionados con la Ética y Honestidad	Cumplida
Concientizar al personal de la Secretaría sobre los valores que ellos como servidores públicos deben anteponer en el desempeño de trabajo	Llevar a cabo la semblanza sobre el Día Internacional de los Valores Humanos	Reporte fotográfico. Se publicó en la Página Oficial de la Secretaría de Bienestar sobre el tema del Día internacional Contra la Corrupción	Cumplida



### III.-NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS EN TEMAS RELACIONADOS CON LA ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS U OTROS TEMAS RELACIONADOS

Se emitió la circular No. SB/CEPCI/002/2021, de fecha 15 de abril de 2021, mediante la cual se da a conocer a todo el personal de la Secretaría de Bienestar, que en el portal de la Secretaría en el banner <https://www.bienestar.chiapas.gob.mx/transparencia-comite-etica.html> se encuentra alojado el apartado Ética e Integridad Pública, para su conocimiento e información relativa al Directorio del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés, Reglas de Integridad, Código de Conducta, Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité.

Se llevaron a cabo los cursos: Plática de Género y Lucha por la Igualdad, Ética e Integridad Pública, Promoción de una Cultura de Buen Trato y de la No Violencia Contra las Mujeres, Formación de Multiplicadores en Equidad de Género, Capacitación Sobre Conflicto de Intereses en la Administración Pública

<b>Curso o Capacitación</b>	<b>No. de personal Capacitado</b>
Plática de Género y Lucha por la Igualdad	35
Ética e Integridad Pública	73
Promoción de una Cultura de Buen Trato y de la No Violencia Contra las Mujeres	18
Formación de Multiplicadores en Equidad de Género.	2
Conflicto de Intereses en la Administración Pública	11

**139**

**Total de personal capacitado**



IV.-RESULTADOS DE LOS MECANISMOS PARA VERIFICAR LA APLICACIÓN Y CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA, DE LAS REGLAS DE INTEGRIDAD Y DEL CÓDIGO DE CONDUCTA:

Indicadores de Cumplimiento 2021

Eje Temático	Indicador	Fórmula			UM	Tipo
Capacitación y Sensibilización	Porcentaje de Servidores Públicos Capacitados en Materia de Ética o Equidad de Género	Servidores Públicos que Recibieron Capacitación en Materia de Ética o Equidad de Género	139	100%	Porcentaje	Actuación del CEPCI
		Servidores Públicos Considerados a Capacitar en Materia de Ética o Equidad de Género	139			
Difusión de Contenidos	Índice de Eficacia en la Implementación en Acciones de Difusión	Acciones de Difusión Efectuadas con Relación al CEPCI	2	100%	Porcentaje	Actuación del CEPCI
		Acciones de Difusión Efectuadas con Relación al CEPCI Programadas en el PAT	2			
Cumplimiento de Reuniones Ordinarias	Índice de Cumplimiento de Sesiones Programadas en el PAT	Sesiones Ordinarias Programadas en el PAT	2	150%	Porcentaje	Actuación del CEPCI
		Sesiones Ordinarias Realizadas PAT	3			
Atención a Denuncias	Índice General de Eficacia	Denuncias Atendidas por el CEPCI entro del Plazo Establecido	1	100%	Porcentaje	Nivel de Eficacia
		Denuncias Recibidas por el CEPCI	1			



Indicadores de Cumplimiento 2021

Eje Temático	Indicador	Fórmula			UM	Tipo
Operación del Comité de Ética en Prevención de Conflictos de Interés	Índice de Cumplimiento General de CEPCI	Actividades Reportadas como Realizadas en el Informe Anual de Actividades del Año en Referencia	10	100%	Porcentaje	Actuación del CEPCI
		Actividades Planeada en el PAT del Año de Referencia	10			



**V.-SEGUIMIENTO DE LA ATENCIÓN DE LOS INCUMPLIMIENTOS AL CÓDIGO DE HONESTIDAD Y ÉTICA Y CÓDIGO DE CONDUCTA.**

En el periodo de enero a diciembre de 2021, se recepcionó una queja con los siguientes datos:

<b>No. De Expediente</b>	<b>Fecha de Recepción</b>	<b>Motivos</b>
SAC/Q-0518/2021	10 de Septiembre de 2021	Por posible incumplimiento a las Reglas de Integridad, y/o Código de Ética, y/o Código de Conducta

Mediante Oficio No. SB/UAA/483/2021 de fecha 01 de octubre de 2021 y SB/UAA/532/2021 de fecha 05 de noviembre se dio atención a la citada denuncia en tiempo y forma.

En relación a la denuncia:

<b>Descripción</b>	<b>Recibidas</b>	<b>Atendidas</b>	
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	No se aprecian elementos de conducta que configuren un posible Incumplimiento al Código de Conducta y a las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública.

**VI.-LIGA DE INTERNET DONDE SE ENCUENTRA PUBLICADO EL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES.**

En portal de la Secretaría en el banner <https://www.bienestar.chiapas.gob.mx/transparencia-comite-etica.html>