



SECRETARÍA
DE BIENESTAR
GOBIERNO DE CHIAPAS

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

[Handwritten signature]



COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Introducción

El Programa Anual de Trabajo establecerá las actividades que, como Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) llevará a cabo en este año 2022.

Para ello El CEPCI presenta el Objetivo, Metas y Actividades que se desarrollarán en este año.

El CEPCI deberá impulsar los valores éticos de los servidores públicos de esta Secretaría para que desarrollen sus actividades de acuerdo a los principios y valores establecidos en el Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos, así como del Código de Conducta para el ejercicio de las funciones del Servidor Público de esta Secretaría.



COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Objetivos:

Establecer las acciones que llevará a cabo el CEPCL a lo largo del ejercicio 2022, con la finalidad de observar las conductas y situaciones específicas de los servidores públicos adscritos a la Secretaría de Bienestar, en el desempeño de sus funciones, facultades, atribuciones, cargos o comisiones.

Metas:

- Dar a conocer a todos los integrantes del CEPCL los compromisos a cumplir durante el año.
- Fomentar entre los servidores públicos los principios y valores que debe conservar un funcionario público.
- Difundir los valores contenidos en el Código de Conducta de la Secretaría de Bienestar.
- Promover y difundir los principios y valores establecidos en el Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos.

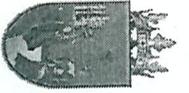


COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CONCLUSION DE LA ACTIVIDAD	MECANISMO DE VERIFICACION DE LA ACTIVIDAD
Establecer un orden Tener en claro todas las Presentar y Aprobar el de trabajo que acciones que pretende realizar y llevar a cabo Programa Anual de desempeño el comité Trabajo			11/02/2022	11/02/2022	Acta de Sesión donde se presentó y aprobó.
organizado en las funciones del CEPCCI					
Que todo el personal de Hacer del conocimiento personal tenga la secretaria tenga a todo el personal los conocimientos de los instrumentos			23/02/2022	23/02/2022	Entrega del documento de manera oficial en cada Órgano Administrativo.
dónde encontrar información para hacer valer sus derechos		instrumentos normativos en los que se plasman sus derechos			
Divulgar y promover lo referente a valores, los valores que ellos principios institucionales y reglas de integridad		Concientizar al personal de la Secretaría sobre los valores que ellos como servidores públicos deben desempeñar en el	01/03/2022	01/12/2022	Listado de acuses de recibo, reporte fotográfico.

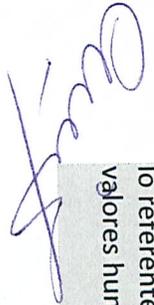
Quetz

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



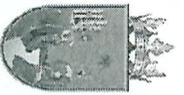
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CONCLUSION DE LA ACTIVIDAD	MECANISMO DE VERIFICACION DE LA ACTIVIDAD
Divulgar y promover medidas de prevención para evitar actos de discriminación	Sensibilizar al personal para atender medidas de prevención para evitar actos de discriminación	Llevar a cabo el curso "Aproximación a la actuación con perspectiva de Género en los Comités de Ética, el Órgano Interno de Control y la Autoridades Sustanciadora".	15/04/2022	15/04/2022	Lista de Asistencia Reporte fotográfico
Divulgar y promover medidas de prevención para evitar actos de discriminación	Sensibilizar al personal para atender medidas de prevención para evitar actos de discriminación	Llevar a cabo el curso "Primeros auxilios psicológicos y formato de primer contacto de atención a víctima de hostigamiento sexual"	19/08/2022	19/08/2022	Lista de Asistencia Reporte fotográfico
Divulgar y promover información referente a los valores humanos	Sensibilizar al personal mediante pláticas que promuevan y fomenten los valores humanos	Llevar a cabo la plática "Alternativas de Cambios para una Cultura"	24/06/2022	24/06/2022	Lista de Asistencia Reporte fotográfico
Divulgar y promover lo referente a los valores humanos	Sensibilizar al personal que promuevan y fomenten los valores humanos	Llevar a cabo la plática "Formación de Multiplicadores en Equidad de Género"	22/07/2022	22/07/2022	Lista de Asistencia Reporte fotográfico







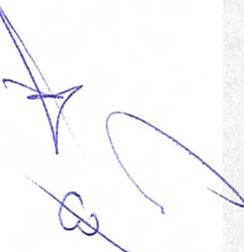


COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

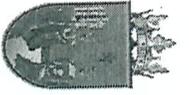
OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CONCLUSIÓN DE LA ACTIVIDAD	MECANISMO DE VERIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD
Revisar los avances del Plan Anual de Trabajo y las Quejas y Denuncias recibidas en el comité de existir.	Tener en claro todas las acciones que pretende realizar y llevar a cabo en el comité	Llevar acabo las Sesiones Ordinarias establecidas en el calendario de sesiones 2022	11/02/2022	16/12/2022	Actas de Sesión Listas de Asistencia Reportes Fotográficos
Difundir al personal de la Secretaría información que concierne la importancia de la honestidad y la ética	Concientizar al personal de la importancia de los valores, ética y honestidad	Difusión de valores, ética y honestidad mediante WallPaper en los equipos de cómputo del personal de la Secretaría	01/01/2022	01/12/2022	Reporte fotográfico, De manera mensual se establecerá en el Fondo de Pantalla conceptos relacionados con la Ética y Honestidad
Divulgar y promover valores, principios institucionales y reglas de integridad	Concientizar a los servidores públicos sobre los valores que deben anteponer en el desempeño de su empleo, cargo, comisión o funciones.	Distribución de Carteles	01/05/2022	01/12/2022	Reporte fotográfico
Divulgar y promover valores, principios institucionales y reglas de integridad	Concientizar y difundir en las redes sociales de la Secretaría "Semblanza sobre el Día Internacional contra la corrupción"	Semblanza sobre el Día Internacional de los Valores Humanos	09/12/2022	09/12/2022	Reporte fotográfico









COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Factores de Riesgo

Como cualquier actividad a desarrollarse en el CEPCL, sabemos que pueden existir situaciones que podríamos enfrentar en el ejercicio de las actividades planteadas en nuestro PAT 2022, es por esa razón que enlistamos los posibles factores de riesgo siendo los siguientes:

- Que por cargas de trabajo no se pueda llevar a cabo por parte del Comité alguna de las actividades programadas en el PAT.
- * Que no se cuente con presupuesto para la difusión de información gráfica.
- * Poca participación en los eventos programados por cuestiones laborales.



SECRETARÍA
DE BIENESTAR
GOBIERNO DE CHIAPAS

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Glosario de Términos

CEPCI: Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés.

PAT : Programa Anual de Trabajo.

Integridad: A la cualidad que tiene una persona de actuar siempre apegado a los valores de la rectitud, la honestidad, la verdad y la justicia, tanto para su trato con los demás como para consigo mismo.

Ética: Conjunto de principios o valores morales que se relacionan el deber, la obligación, la disciplina, el respeto para el bienestar de las personas.

Código de Conducta. Instrumento normativo de la Secretaría de Bienestar que tiene como objetivo describir estándares de comportamiento alineados a las reglas de integridad, así como a los principios y valores que rigen nuestro actuar como servidores públicos de la Secretaría de Bienestar, plasmados en su Código de Honestidad.

Quint?

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the bottom and several smaller ones on the left side.]