

#### CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

Página 1 de 16

PTO2022-51

Organismo Público :

2.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar

1 de marzo de 2022

Clave Presupuestaria:

082691G02001M07G001

Nombre del Proyecto:

Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos

Humanos de las Mujeres y los Hombres.

**Datos Generales** 

Tipo de Proyecto :

Continuidad

**Estatal** 

Unidad Responsable : Periodo de Ejecución: Dirección de Vinculación Interinstitucional

con de vinediación mechisar

**Inicio:** 01/01/2022

Termino: 31/12/2022

Programa Presupuestario :

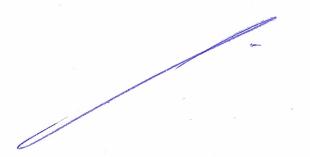
Programa de igualdad e inclusión de género

Tipo Acción :

Cobertura

03 Bienestar

Fuente de Financiamiento													
Ramo	Cantidad	Fuente Financiamiento	Cantidad	Sub Fuente de Financiamiento	Cantidad	Programa y/o Fondo	Cantidad						
Total \$229,615.8	16												
Participaciones a Entidades Federativas y Municipios	229,615.86												
		Recursos Federales	229,615.86										
				Recursos del Ejercicio	229,615.86								
						Fondo de Compensación	190,545.						
						Participación por Impuestos Especiales	39,070.						







#### CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

Página 2 de 16

PTO2022-51

Organismo Público :

2.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar

1 de marzo de 2022

Clave Presupuestaria:

082691G02001M07G001

Nombre del Proyecto:

Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos

	Humanos de las Mujeres y los Hombres.
	Objetivos de Desarrollo Sostenible
Clave	Descripción Descri
05	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas
	A



### IERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE COMPAS SECRETARÍA DE HACIENDA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

#### CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

Página 3 de 16

PTO2022-51

Organismo Público :

2.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar

1 de marzo de 2022

Clave Presupuestaria:

a:

082691G02001M07G001

Nombre del Proyecto:

Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos

Humanos de las Mujeres y los Hombres.

05 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas

		Metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible
ODS	No. Meta	Descripción
05		Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas
	02	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación

	0.5	Objetivos del Plan Nacional
Eje	Objetivo	Descripción
2		Bienestar.
	01	Brindar atención prioritaria a grupos históricamente discriminados mediante acciones que permitan reducir las brechas de desigualdad sociales y territoriales.

			Estrategias del Plan Nacional
Eje	No. Objetivo	No. Estrat.	Descripción
2	01	06	Desarrollar políticas integrales que contribuyan a detener la transmisión intergeneracional de la pobreza, dirigidas principalmente a grupos en situación de vulnerabilidad históricamente excluidos y/o discriminados, considerando la formación, capacitación, e inclusión productiva, financiera y laboral.

	Objetivos del Plan Estatal											
Eje	Tema	Pol. Púb.	Objetivo	Descripción								
2				Bienestar Social.								
	1			Desarrollo social integral.								
		02		Sociedad incluyente.								
			01	Impulsar la conformación de una sociedad incluyente.								





## IERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CAPAS SECRETARÍA DE HACIENDA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

#### CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

Página 4 de 16

PTO2022-51

Organismo Público :

2.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar

1 de marzo de 2022

Clave Presupuestaria:

082691G02001M07G001

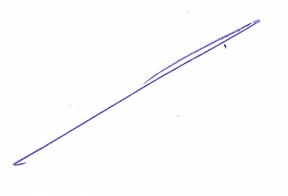
Nombre del Proyecto:

Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos

		idinarios de las Plajeres y los Hombres.
		Estrategias del Plan Estatal
Clave Alineación PED	No. Est.	Descripción
210201		
	02	Promover la igualdad de género.

		Programa Sectorial
Programa	Clave Alineación	Descripción Descri
G		Bienestar Social.
	201210201	

		Objetivo Estratégico
Núm. Objetivo	Clave Alineación	Descripción
1		Procurar por el mejoramiento de la calidad de vida y desarrollo humano integral de la población del Estado en situación de pobreza extrema.
	201210201G	







# IERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE COPAS SECRETARÍA DE HACIENDA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

#### CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

Página 5 de 16

PTO2022-51

Organismo Público :

2.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar

1 de marzo de 2022

Clave Presupuestaria:

082691G02001M07G001

Nombre del Proyecto:

Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos

	Humanos de i	as Mujeres y los Homo	nes.										
			Matri	z de Indica	dores para	Resultado	s						
	Indicador												
Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa	Cantidad Num/Den		Programación	Trimestral		Meta Ind.	Frecuencia	Тіро у	Interpretación	Unidad de	Año / Valor
		Num/Den		I	п	Ш	IV			Dimensión		Medida	Línea Base
FIN											_		
Contribuir a promover la igualdad de genero, mediante acciones de										1*1			
inclusión social.	Porcentaje de acciones de promoción de igualdad e inclusión social	Número de acciones de promoción realizadas / Total de acciones de promoción a realizar	6.00 / 6.00	0.00	2.00	2.00	2.0	100.00	Trimestral	Estratégico / Eficiencia	Representa las acciones realizadas mediante la capacitación, certificación, difusión y asesorías a la población en situación de vulnerabilidad	Acción	2022 6.00
PROPÓSITO		•											
Personas fortalecidas en sus capacidades para fomentar la igualdad y una vida libre de violencia y discriminación.	Porcentaje de personas fortalecidas en sus capacidades.	Número de personas fortalecidas / Total de personas a fortalecer	163.00 / 163.00	0.00	54.00	54.0	0 . 55.	00 100.00	Trimestral	Gestión / Eficacia	Representa la población atendida en situacion de vulnerabilidad de igualdad de género con diagnóstico, capacitación, certificación, difusión, asesorías y apoyos.	Beneficiario	2022 163.00





# GERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CIPAS SECRETARÍA DE HACIENDA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

#### CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

Página 6 de 16

PTO2022-51

1 de marzo de 2022

Organismo Público :

2.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar

Clave Presupuestaria:

082691G02001M07G001

Nombre del Proyecto:

Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos

	Humanos de la	as Mujeres y los Homb	res.												
			Matri	z de Indica	dores para	Resultado	os								
		Indicador													
Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa	Cantidad Num/Den		Programació	n Trimestral		Meta Ind.	Frecuencia	Тіро у	Interpretación	Unidad de	Año / Valor		
		Num/Den		ľ	11	Ш	IV			Dimensión		Medida	Línea Base		
COMPONENTE															
Capacitaciones en temas de perspectiva de género y su transversalización y															
empoderamiento económico a servidores públicos y artesanos otorgadas	Porcentaje de capacitaciones y/o pláticas otorgadas	Número de capacitaciones y/o pláticas otorgadas / Total de capacitaciones y/o pláticas programadas	6.00 / 6.00	0.00	2.00	2.00	2.00	0 100.00	) Trimestral	Gestión / Eficacia	Mide el número de capacitaciones otorgadas a los servidores públicos de esta Secretaría en temas de perspectiva de género y su transversalización y empoderamiento económico impartido por un agente externo a grupos de la	Capacitación	2022 6.00		
Informe de las actividades elaboradas(Reuniones de trabajo, difusiones y diagnósticos de necesidades													r		



### IERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE COPAS SECRETARÍA DE HACIENDA **PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022**

#### CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

Matriz de Indicadores para Resultados

Página 7 de 16

PTO2022-51

Organismo Público :

2.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar

1 de marzo de 2022

Clave Presupuestaria:

082691G02001M07G001

Nombre del Proyecto:

Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos

	Indicador												
Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa	Cantidad Num/Den	Programación Trimestral					I. Frecuencia	Tipo y	Interpretación	Unidad de	Año / Valor Línea Base
	7	Num/Den		1	11	ш	IV			Dimensión		Medida	Linea Base
COMPONENTE													
	Porcentaje de Informes de reuniones elaborados	Número de Informes elaborados / Total de informes programados	7.00 / 7.00	0.00	2.00	3.00	2.00	100.00	Trimestral	Gestión / Eficacia	Mide el número de informes elaborados de las	Informe	2022 7.00
Informe en materia de											reuniones de trabajo, las difusiones realizadas y los diagnósticos de necesidades aplicados a los servidores públicos; presentados al superior Jerárquico.		
violencia laboral contra las mujeres elaborados.	Porcentaje de informes en materia de violencia elaborados	Número de informes elaborados / Total de informes programados	3.00 / 3.00	0.00	1.00	1.00	1.0	0 100.00	P Trimestral	Gestión / Eficacia	Mide el número de informes elaborados sobre las difusiones y pláticas realizadas a los servidores públicos para prevenir y denunciar la violencia laboral contra las mujeres; presentados al	Informe	3.0
Informes sobre la no discriminación de las mujeres y las niñas elaborados	**		,			+					superior jerárquico.		



### IERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CE PAS SECRETARÍA DE HACIENDA **PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022**

#### CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

Página 8 de 16

PTO2022-51

Organismo Público :

2.1.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar

1 de marzo de 2022

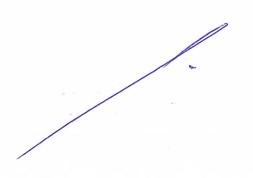
Clave Presupuestaria:

082691G02001M07G001

Nombre del Proyecto:

Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos

	Humanos de l	as Mujeres y los Homb	res.										
			Matri	iz de Indica	dores para	Resultade	os						
						Indicador						,	
Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa	Cantidad Num/Den		Programació	n Trimestral		Meta Ind.	Frecuencia	Тіро у	Interpretación	Unidad de	Año / Valor
		Num/Den		1	11	Ш	IV			Dimensión		Medida	Línea Base
OMPONENTE								_					
	Porcentaje de informes de no dicriminación elaborados	Número de informes elaborados / Total de informes programados	3.00 / 3.00	0.00	1.00	1.00	1.0	0 100.00	Trimestral	Gestión / Eficacia	Mide el número de informes en temas sobre la no	Informe	3.
											discriminación de las mujeres y las niñas realizadas a		
											través de difusiones, pláticas y red de mujeres;		
											presentados al superior jerárquico.		





# GERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHESTADO DE CHESTAD

#### CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

Página 9 de 16

1 de marzo de 2022

PTO2022-51

Organismo Público :

2.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar

Clave Presupuestaria:

082691G02001M07G001

Nombre del Proyecto:

Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos

	Tiumanos de i	ias Mujeres y los Homb	163.										
			Matri	z de Indicad	lores para	Resultado	S						
						Indicador							
Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa	Cantidad Num/Den		Programació	n Trimestral		Meta Ind.	Frecuencia	Tipo y	Interpretación	Unidad de	Año / Valor
		Num/Den		1	11	ш	IV			Dimensión		Medida	Línea Base
ACTIVIDAD													
Crear red de mujeres artesanas empadronadas para prevenir la violencia hacia ellas y sus hijas.										-			
Elaborar calendario de capacitaciones a	Porcentaje de red creada	Número de red creada / Total de red programada	3.00 / 3.00	0.00	1.00	1.00	1.00	100.00	Trimestral	Gestión / Eficacia	Mide el número de red creadas con el fin de prevenir en las mujeres artesanas empadronadas la vioencia hacia ellas y sus hijas.	Red	2022 3.00
Elaborar diagnóstico para detección de necesidades de perspectiva de género y su tranversalización.	Porcentaje de calendario de capacitaciones elaborado.	Número de calendario elaborado / Total de calendario programado.	1.00 / 1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	100.00	Anual	Gestión / Eficacia	Mide el número de calendario elaborado de las capacitaciones programadas alusivos a la perspectiva de género y su transversalización y empoderamiento económico, con la finalidad de fomentar las capacidades económicas d	Documento	2022 1.00



# GC :RNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHI AS SECRETARÍA DE HACIENDA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

#### **CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE**

Página 10 de 16

1 de marzo de 2022

PTO2022-51

Organismo Público :

2.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar

082691G02001M07G001

Clave Presupuestaria : Nombre del Proyecto :

Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos

		as Mujeres y los Monit		z de Indica	dorse nors	Dogultoda							
			Matri	z de indica	ores para	Indicador	)5						
Resumen Narrativo		1	1		Programació				Ι	1 _	15	T	
	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa Num/Den	Cantidad Num/Den	1	II	III	IV	Meta Ind.	Frecuencia	Tipo y Dimensión	Interpretación	Unidad de Medida	Año / Valor Línea Base
ACTIVIDAD													
	Porcentaje de diagnóstico elaborado	Número de diagnóstico elaborado / Total de diagnóstico programado	1.00 / 1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	100.00	Anual	Gestión / Eficacia	Mide el número de diagnóstico elaborado para la detección de	Diagnóstico	1.00
Elaborar documento de invitación a las áreas de la Secretaría de Bienestar para capacitaciones y											necesidades de los servidores públicos de esta Secretaría en materia de perspectiva de género y su transversalización que nos permitan consolidar el trabajo		
Otorgar pláticas a servidores públicos sobre la no discriminación de las mujeres y niñas con un	Porcentaje de invitaciones elaborados.	Número de documento elaborado / Total de documento programado.	3.00 / 3.00	0.00	1.00	1.00	1.00	100.00	Trimestral	Gestión / Eficacia	Mide el número de documentos de invitación elaborados para convocar a los servidores públicos para asistir de manera presencial a las capacitaciones en temas alusivos a la perspectiva de género, su transversalización	Documento	3.00



# GO RNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHI AS SECRETARÍA DE HACIENDA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

#### CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

Página 11 de 16

PTO2022-51

Organismo Público :

2.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar

1 de marzo de 2022

Clave Presupuestaria:

082691G02001M07G001

Nombre del Proyecto:

Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos

	Humanos de l	as Mujeres y los Homb	res.							-			
			Matri	z de Indica	dores para	Resultado	s						
						Indicador							
Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa	Cantidad Num/Den		Programació	n Trimestral		Meta Ind.	Frecuencia	Tipo y	Interpretación	Unidad de	Año / Valor
		Num/Den		I	11	Ш	IV			Dimensión		Medida	Línea Base
ACTIVIDAD													
	Porcentaje de pláticas otorgadas	Número de pláticas otorgadas / Total de pláticas programadas	3.00 / 3.00	0.00	1.00	1.00	1.00	100.00	Trimestral	Gestión / Eficacia	Mide el número de platicas otorgadas a los servidores	Plática	3.00
Proporcionar asesorías a mujeres, niñas y											públicos de la Secretaría de Bienestar, sobre la no discriminación de las mujeres y niñas con un enfoque de derechos humanos.		
adolescentes que sufren algún tipo de violencia.  Realizar difusión en	Porcentaje de asesorías proporcionadas	Número de asesorías proporcionadas / Total de asesorías programadas	14.00 / 14.00	0.00	4.00	6.00	4.0	0 100.0	O Trimestral	Gestión / Eficacia	Mide el número de asesorías proporcionadas por personal especializado a mujeres, niñas y adolescentes que sufren todo tipo de violencia.	Asesoría	2022
temas relacionados a la perspectiva de género y su transversalización							- AP						





### GO RNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHI S SECRETARÍA DE HACIENDA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

#### CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

Página 12 de 16

PTO2022-51

Organismo Público :

2.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar

1 de marzo de 2022

Clave Presupuestaria:

082691G02001M07G001

Nombre del Proyecto:

laboral contra las mujeres

Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos

ACTIVIDAD  ACTIVIDAD  Porcentaje de difusión realizada / Total de difusión realizada / Total de difusión programada  Realizar difusión sobre la municipere y las niñas con un enfoque de derechos humanos  Porcentaje de difusiones realizadas / Total de difusión programada  Realizar difusión sobre la municipere y las niñas con un enfoque de derechos humanos  Porcentaje de difusiones realizadas a través				Matri	z de Indicac	dores para	Resultado	S						
ACTIVIDAD  Porcentaje de difusión realizada / Total de difusión programada  Realizar difusión sobre la modiscriminación de las mujeres y las rifias con un enfoque de difusiones modiscriminación de las mujeres y las rifias con un enfoque de difusiones realizadas / Total de difusiones realizadas / Total de sobre la modiscriminación de las mujeres y las rifias con un enfoque de difusiones realizadas realiza							Indicador							
ACTIVIDAD  Porcentaje de difusión realizada / Total de difusión programada  Realizar difusión sobre la no discriminación de las mujeres y las niñas con un enfoque de difusións realizadas / Total de difusións os lumanos  Porcentaje de difusión programada  Número de difusión a 3.00 / 3.00	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa	Cantidad Num/Den		Programación	n Trimestral		Meta Ind.	Frecuencia		Interpretación		Año / Valor
Porcentaje de difusión realizada / Total de difusión realizada / Total de difusión realizada / Total de difusión programada  Realizar difusión sobre la no discriminación de las mujeres y las niñas con un enfoque de derechos humanos  Porcentaje de difusiones realizadas / Total de difusión programada  3.00 / 3.00  1			Num/Den		1	II	ш	IV			Dimension		Medida	Linea base
realizada realizada   realizad	CTIVIDAD													
Realizar difusión sobre la no discriminación de las mujeres y las niñas con un enfoque de derechos humanos  Porcentaje de difusiones realizadas			realizada / Total de	3.00 / 3.00	0.00	1.00	1.00	1.00	100.00	Trimestral		realizada a través de lonas y carteles	Difusión	3.
de lonas y carteles para dar a conocer a los servidores públicos de esta Secretaría, sobre temas de la no dsicriminación de las mujeres y las niñas con un enfoque de derechos humano	no discriminación de las mujeres y las niñas con un enfoque de derechos humanos		Número de difusiones	3.00 / 3.00	0.00		1.00	1.0	0 100.0			para dar a conocer a los servidores públicos de esta Secretaría mensajes alusivos sobre la perspectiva de género y su transversalización  Mide la difusión realizada a través de lonas y carteles para dar a conocer a los servidores públicos de esta Secretaría, sobre temas de la no dsicriminación de las mujeres y las niñas con un enfoque de		20



# GC RNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHI AS SECRETARÍA DE HACIENDA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

#### CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

Página 13 de 16

PTO2022-51

Organismo Público :

2.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar

1 de marzo de 2022

Clave Presupuestaria:

082691G02001M07G001

Nombre del Proyecto:

Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos

	Tullianos ac i	as Mujeres y los Homb											
			Matri	z de Indicac			os						
						Indicador				T	1		
Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa	Cantidad Num/Den		Programación	n Trimestral		Meta Ind.	Frecuencia	Tipo y	Interpretación	Unidad de Medida	Año / Valor Línea Base
		Num/Den		1	II	III	IV			Dimensión		Medida	Linea base
CTIVIDAD													
	Porcentaje de difusiones realizadas	Número de difusiones realizadas / total de difusiones programadas	3.00 / 3.00	0.00	1.00	1.00	1.00	100.00	Trimestral	Gestión / Eficacia	Mide la difusión realizada a través de lonas y carteles	Difusión	3.0
Realizar pláticas a servidores públicos sobre la violencia laboral contra las mujeres  Realizar proyecto de convenio de colaboración en temas de perspectiva de género y su transversalización y empoderamiento	Porcentaje de pláticas realizadas	Número de pláticas realizadas / total de pláticas programadas	3.00 / 3.00	0.00	1.00	1.00	1.0	0 100.0	0 Trimestral	Gestión / Eficacia	para dar a conocer a los servidores públicos de esta Secretaría mensajes alusivos sobre la prevención a la violencia laboral contra las mujeres Mide el número de pláticas realizadas a los servidores públicos de esta Secretaría sobre la violencia laboral contra las mujeres	Plática	202: 3.0





## GO RNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHE AS SECRETARÍA DE HACIENDA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

#### CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

Página 14 de 16

PTO2022-51

Organismo Público :

2.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar

1 de marzo de 2022

Clave Presupuestaria:

082691G02001M07G001

Nombre del Proyecto:

Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos

			Matri	z de Indica	dores para	Resultado	os						
						Indicador							
Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa Num/Den	Cantidad Num/Den	1	Programació	n Trimestral		Meta Ind.	Frecuencia	Tipo y Dimensión	Interpretación	Unidad de Medida	Año / Valor Línea Base
		Train, Delt		I	II	III	IV			Differsion		Medida	Lifted base
ACTIVIDAD													
	Porcentaje de proyecto de convenio realizado	Número de proyecto de convenio realizado / Total de proyecto de convenio programado.	1.00 / 1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	100.00	Anual	Gestión / Eficacia	Mide el número de proyecto de convenio realizado con instancias	Documento	1.00
Realizar reuniones de trabajo con servidores						·					especializadas en proporcionar capacitación en tema de perspectiva de género y su transversalización y empoderamiento económico (producción, comercializaci		
públicos de la Secretaría.	Porcentaje de reuniones de trabajo para presentar plan de trabajo realizadas	Número de reuniones realizadas / Total de reuniones programadas	1.00 / 1.00	0.00	1.00	0.00	0.0	0 100.00	Anual	Gestión / Eficacia	Mide el número de reuniones realizadas con los líderes de los proyectos para presentar el plan de trabajo de la Unidad de Igualdad de Género.	Reunión	2022
Realizar reuniones de trabajo con los integrantes de la Unidad de Enlace de Igualdad de Género para dar seguimiento a temas inherentes al mismo.			**										



## GCERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHOAS SECRETARÍA DE HACIENDA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

### CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

Página 15 de 16

PTO2022-51

1 de marzo de 2022

Organismo Público :

2.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar

Clave Presupuestaria:

082691G02001M07G001

Nombre del Proyecto:

Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos

	numanos de i	as Mujeres y los Homb	res.					<u> </u>	4 355 %	E 7 2 2 22	Land to the same of the		
			Matri	z de Indicad	ores para	Resultado	S						
			1.200			Indicador							
Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa	Cantidad Num/Den		Programación	Trimestral		Meta Ind.	Frecuencia	Tipo y	Interpretación	Unidad de	Año / Valor
		Num/Den		I	II	III	IV			Dimensión		Medida	Línea Base
ACTIVIDAD					•								
	Porcentaje de reuniones realizadas.	Número de reuniones realizadas. / Total de reuniones programadas.	7.00 / 7.00	0.00	2.00	3.00	2.00	100.00	Trimestral	Gestión / Eficacia	Mide el número de reuniones realizadas con	Reunión	2022 7.00
Recibir certificación en materia de perspectiva de género y su											integrantes de la Unidad de Enlace de Igualdad de Género de esta Secretaría para dar seguimiento a los asuntos inherentes al mismo.		
genero y su transversalización.	Porcentaje de certificaciones recibidas	Número de certificaciones recibidas / Total de certificaciones programadas	16.00 / 16.00	0.00	16.00	0.00	0.00		Trimestral	Gestión / Eficacia	Mide el número de certificaciones recibidas por el personal de la Unidad de Enlace de Igualdad de Género , asi como a personal operativo en el tema de perspectiva de género y su transversalización.	Certificado	2022 16.00

				Beneficiarios	1					
Tipo	Cantidad Total	Z	ona	Origen de l	a Población			Marginal		
Про	Canduda Fotal	Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	Muy Alta	Alta	Media	Baja	Muy Baja
Hombre servidor público (Personas adultas)	81	. 81	0	81	0	0	0	0	0	81
Mujer servidora pública (Personas adultas)	82	82	0	82	0	0	Lo	0	0	82



### GERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHESAS SECRETARÍA DE HACIENDA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

#### CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

Página 16 de 16

PTO2022-51

1 de marzo de 2022

Organismo Público :

2.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar

Clave Presupuestaria:

082691G02001M07GQ01

Nombre del Proyecto:

Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos

Humanos de las Mujeres y los Hombres.

Lic. Mario Alberto Zúñiga Hernández

Coordinador General del Grupo Estratégico

Lic. Brenda Roxana Orozco Wiranda

Lider del Proyecto

Lic. Mario Alberto Zýñiga Hernández

Jefe de la Unidad de Planeación o Equivalente



#### SECRETARÍA DE HACIENDA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

#### Matriz de Indicadores para Resultados

Organismo Público:

21111170 Secretaría de Bienestar

Clave Presupuestal:

082691G02001 M07G001

Descripción del Proyecto:

Nivel/Resumen Narrativo

Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que

fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los

Hombres.

Nombre el Indicador Descripción Cualitativa Nu Cantidad Num/Den

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESU	ILTADOS	
Indicador		
merador/Denominador	Medios de Verificación	Supuestos

Nivel/Resumen Narrativo	Cantidad Num/Den Meta Anual Tipo y Dimensión Frecuencia Unidad de Medida Año y Valor de Línea Base	Verificación	
TIN			
Contribuir a promover la igualdad de genero, mediante acciones de inclusión social.	Porcentaje de acciones de promoción de igualdad e inclusión social  Número de acciones de promoción / Total de acciones de promoción realizadas a realizar  6.00 / 6.00 100.00 Estratégico / Eficiencia Trimestral Acción 2022 / 6.00	Solicitud de demandas, convenios, minutas de trabajo, actas de supervisión y seguimiento.	La población en situación de vulnerabilidad recibe atenciones sociales oportunamente para mejorar su calidad de vida

Personas fortalecidas en sus pacidades para fomentar gualdad y una vida libre de violencia y discriminación.	Porcentaje de personas fortalecidas en sus capacidades.	Padrón de beneficiarios, censo del INEGI, y Lista de Asistencia.	La población en situación de vulnerabilidad recibe atenciones sociales oportunamente para mejorar su nivel de vida.
	Número de personas fortalecidas / Total de personas a fortalecer	1	
	163.00 / 163.00	- '	
	100.00		
	Gestión / Eficacia		
	Trimestral		
	Beneficiario	v.	
	2022 / 163.00		



Página 1 de 8



#### SECRETARÍA DE HACIENDA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

#### Matriz de Indicadores para Resultados

Organismo Público:

21111170 Secretaría de Bienestar

Clave Presupuestal:

082691G02001 M07G001

Número de informes elaborados

Descripción del Proyecto:

violencia laboral contra las

mujeres elaborados.

Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que

fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los

Hombres.			
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS			
Nivel/Resumen Narrativo	Indicador		Supuestos
	Nombre el Indicador Descripción Cualitativa Numerador/Denominador Cantidad Num/Den Meta Anual Tipo y Dimensión Frecuencia Unidad de Medida Año y Valor de Línea Base	Medios de Verificación	
COMPONENTE			
Capacitaciones en temas de perspectiva de género y su transversalización y empoderamiento económico a servidores públicos y artesanos otorgadas	Porcentaje de capacitaciones y/o pláticas otorgadas	Informe, reporte fotográfico y minutas de trabajo	Interés de los involucrados en capacitarse en temas sobre perspectiva de género y su transversalizació n
	Número de capacitaciones y/o pláticas otorgadas 6.00 / 6.00 100.00 Gestión / Eficacia Trimestral Capacitación		
Informe de las actividades elaboradas(Reuniones de trabajo, difusiones y diagnósticos de necesidades	2022 / 6.00 Porcentaje de Informes de reuniones elaborados  Número de Informes elaborados / Total de informes programados 7.00 / 7.00 100.00		Interés de los involucrados en conocer, sobre tema de perspectiva de género y su transversalizaci
Informe en materia de	Gestión / Eficacia  Trimestral Informe  2022 / 7.00 Porcentaje de informes en materia de violencia elaborados	Informe, reporte fotográfico y minutas de	Interés de los involucrados e



conocer cómo

prevenir la violencia laboral contra las mujeres.

trabajo.

Total de informes programados

Página 2 de 8



#### SECRETARÍA DE HACIENDA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

#### Matriz de Indicadores para Resultados

Organismo Público:

21111170 Secretaría de Bienestar

Clave Presupuestal:

082691G02001 M07G001

Descripción del Proyecto:

Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que

fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los

Hombres

	Hombres.		
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS			
Nivel/Resumen Narrativo	Indicador  Nombre el Indicador  Descripción Cualitativa Numerador/Denominador  Cantidad Num/Den  Meta Anual  Tipo y Dimensión  Frecuencia  Unidad de Medida  Año y Valor de Línea Base	Medios de Verificación	Supuestos
Informes sobre la no discriminación de las mujeres y las niñas elaborados	3.00 / 3.00  100.00  Gestión / Eficacia  Trimestral Informe  2022 / 3.00 Porcentaje de informes de no dicriminación elaborados  Número de informes elaborados / Total de informes programados  3.00 / 3.00  100.00  Gestión / Eficacia  Trimestral Informe  2022 / 3.00	Informe, reporte fotográfico y minutas de trabajo	Interés de los involucrados en conocer sobre, sobre la no discriminación de las mujeres y las niñas



Página 3 de 8



Página 4 de 8

#### SECRETARÍA DE HACIENDA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

#### Matriz de Indicadores para Resultados

Organismo Público:

21111170 Secretaría de Bienestar

Clave Presupuestal:

082691G02001 M07G001

Descripción del Proyecto:

Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que

fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los

Hombres

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS			
Indicador  Descripción Cualitativa Numerador/Denominador  Cantidad Num/Den Meta Anual Tipo y Dimensión Frecuencia Unidad de Medida Año y Valor de Línea Base	Medios de Verificación	Supuestos	
Porcentaje de red creada	Minuta de supervisión, reporte fotográfico.	Interés de las mujeres en participar en la red, con el fin de prevenir la violencia hacia ellas y a sus hijas.	
Número de red creada / Total de red programada		1.,,200	
3.00 / 3.00			
100.00			
,	'		
Red			
2022 / 3.00			
Porcentaje de calendario de capacitaciones elaborado.	Calendario	Interés de los involucrados en formalizar los programas de capacitaciones.	
Número de calendario elaborado / Total de calendario programado. 1.00 / 1.00			
100.00		*	
,			
	*		
2022 / 1.00			
Porcentaje de diagnóstico elaborado	Diagnóstico, reporte fotográfico	Interés de los involucrados en dar a conocer sus necesidades de perspectiva de género y su transversalizació n	
Número de diagnóstico elaborado / Total de diagnóstico programado			
1.00 / 1.00			
100.00			
,			
	, N		
	Número de calendario elaborado Porcentaje de calendario elaborado Número de calendario elaborado Número de calendario elaborado Número de diagnóstico elaborado Número de diagnóstico elaborado Número de diagnóstico programado Número de diagnóstico elaborado Número de diagnóstico programado Número de diagnóstico elaborado	Número de calendario elaborado / Total de calendario programado.  Número de calendario elaborado / Total de calendario programado.  Número de calendario elaborado / Total de calendario programado.  Número de calendario elaborado / Total de calendario programado.  Número de diagnóstico elaborado / Total de diagnóstico programado.  Número de diagnóstico elaborado / Total de diagnóstico programado.  Número de diagnóstico elaborado / Total de diagnóstico programado.  Número de diagnóstico elaborado / Total de diagnóstico programado.  Número de diagnóstico elaborado / Total de diagnóstico programado.  Número de diagnóstico elaborado / Total de diagnóstico programado.  Número de diagnóstico elaborado / Total de diagnóstico programado.  Número de diagnóstico elaborado / Total de diagnóstico programado.  Número de diagnóstico elaborado / Total de diagnóstico programado / Diagnóstico, reporte fotográfico	



Página 5 de 8

#### SECRETARÍA DE HACIENDA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

#### Matriz de Indicadores para Resultados

Organismo Público:

21111170 Secretaría de Bienestar

Clave Presupuestal:

082691G02001 M07G001

Descripción del Proyecto:

Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que

fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS			
'aborar documento de vitación a las áreas de la Secretaría de Bienestar para capacitaciones y pláticas.	Número de documento elaborado / Total de documento programado. 3.00 / 3.00 100.00 Gestión / Eficacia	Documento	Interés de los servidores públicos en asistir a las capacitaciones sobre el tema de perspectiva de género y su transversalización.
Otorgar pláticas a servidores públicos sobre la no discriminación de las mujeres y niñas con un enfoque de derechos numanos.	Trimestral  Documento 2022 / 3.00  Porcentaje de pláticas otorgadas	Actas o minutas de trabajo, lista de asistencia, reporte fotográfico.	Interés de los involucrados en asistir a las platicas, sobre la no discriminación de las mujeres y niñas con un
	Número de pláticas otorgadas / Total de pláticas programadas 3.00 / 3.00 100.00 Gestión / Eficacia Trimestral Plática 2022 / 3.00		enfoque de derechos humanos.
Proporcionar asesorías a mujeres, niñas y adolescentes que sufren algún tipo de violencia	Porcentaje de asesorías proporcionadas	Reporte fotográfico	Interés de los involucrados en asistir a las asesorías proporcionadas por personal especializado en violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes.



Página 6 de 8

#### SECRETARÍA DE HACIENDA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

#### Matriz de Indicadores para Resultados

Organismo Público:

21111170 Secretaría de Bienestar

Clave Presupuestal:

082691G02001 M07G001

Descripción del Proyecto:

Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que

fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los

	Hombres.		
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS			
Nivel/Resumen Narrativo	Indicador  Nombre el Indicador Descripción Cualitativa Numerador/Denominador Cantidad Num/Den Meta Anual Tipo y Dimensión Frecuencia Unidad de Medida Año y Valor de Línea Base	Medios de Verificación	Supuestos
Realizar difusión en temas relacionados a la perspectiva de género y su transversalización	Número de asesorías / Total de asesorías programadas proporcionadas 14.00 / 14.00 100.00 Gestión / Eficacia Trimestral Asesoría 2022 / 14.00 Porcentaje de difusión realizada  Número de difusión realizada / Total de difusión programada 3.00 / 3.00	Lonas y Carteles informativos	Interés de los involucrados en conocer a través de difusiones el tema de perspectiva de género y su transversalizació n
Realizar difusión sobre la no discriminación de las mujeres y las niñas con un enfoque de derechos humanos	100.00  Gestión / Eficacia  Trimestral  Difusión  2022 / 3.00  Porcentaje de difusiones realizadas  Número de difusiones realizadas / Total de difusiones programadas.	Lonas y carteles informativos	Interés de los involucrados en conocer, sobre la no discriminación de las mujeres y niñas con un enfoque de derechos humanos
	3.00 / 3.00 100.00 Gestión / Eficacia Trimestral Difusión 2022 / 3.00		



#### SECRETARÍA DE HACIENDA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

#### Matriz de Indicadores para Resultados

Organismo Público:

21111170 Secretaría de Bienestar

Clave Presupuestal:

082691G02001 M07G001

Descripción del Proyecto:

Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que

fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS			
Nivel/Resumen Narrativo	Indicador  Nombre el Indicador Descripción Cualitativa Numerador/Denominador	Medios de Verificación	Supuestos
	Cantidad Num/Den Meta Anual Tipo y Dimensión Frecuencia Unidad de Medida Año y Valor de Línea Base		
ealizar difusión sobre mas que permitan prevenir la violencia laboral contra las mujeres	Porcentaje de difusiones realizadas	Lonas y carteles informativos	Interés de los involucrados en conocer sobre cómo prevenir la violencia laboral contra las mujeres
	Número de difusiones realizadas / total de difusiones programadas 3.00 / 3.00 100.00		
	Gestión / Eficacia  Trimestral  Difusión  2022 / 3.00		í
Realizar pláticas a servidores públicos sobre la violencia laboral contra las mujeres	Porcentaje de pláticas realizadas	Actas o minutas de trabajo, lista de asistencia, reporte fotográfico	Interés de los involucrados et asistir a las pláticas sobre la violencia labora contra la mujeres.
	Número de pláticas realizadas / total de pláticas programadas 3.00 / 3.00 100.00	,	
	Gestión / Eficacia Trimestral Plática 2022 / 3.00		
Realizar proyecto de convenio de colaboración en temas de perspectiva de género y su transversalización y	Porcentaje de proyecto de convenio realizado	Convenio Firmado, Reporte fotográfico.	Interés de los involucrados er participar en la firma del convenio de colaboración.
empoderamiento económico.	Número de proyecto de convenio / Total de proyecto de convenio realizado programado.  1.00 / 1.00  100.00		1
	Gestión / Eficacia Anual Documento 2022 / 1.00		



Página 7 de 8



Página 8 de 8

#### SECRETARÍA DE HACIENDA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

#### Matriz de Indicadores para Resultados

Organismo Público:

21111170 Secretaría de Bienestar

Clave Presupuestal:

082691G02001 M07G001

Descripción del Proyecto:

Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que

fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los

	Hombres.		
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS			
Nivel/Resumen Narrativo	Indicador  Nombre el Indicador Descripción Cualitativa Numerador/Denominador Cantidad Num/Den Meta Anual Tipo y Dimensión Frecuencia Unidad de Medida Año y Valor de Línea Base	Medios de Verificación	Supuestos
Pealizar reuniones de trabajo n servidores públicos de la Secretaría.	Porcentaje de reuniones de trabajo para presentar plan de trabajo realizadas	Actas o minutas de trabajo y listas de asistencia.	Interés y participación de los servidores públicos, para llevar a cabo las reuniones.
	Número de reuniones realizadas / Total de reuniones programadas 1.00 / 1.00 100.00 Gestión / Eficacia Anual Reunión 2022 / 1.00		
Realizar reuniones de trabajo con los integrantes de la Unidad de Enlace de Igualdad de Género para dar seguimiento a temas inherentes al mismo.	Porcentaje de reuniones realizadas.  Número de reuniones realizadas. / Total de reuniones programadas.	Actas de acuerdo, Lista de Asistencia y Reporte Fotográfico.	Interés de los integrantes en asistir a las reuniones y tomar acuerdos.
	7.00 / 7.00  100.00  Gestión / Eficacia  Trimestral  Reunión  2022 / 7.00	•	
Recibir certificación en materia de perspectiva de género y su transversalización.	Porcentaje de certificaciones recibidas	certificado	Interés de los involucrados en certificarse en el tema de la perspectiva de género y su transversalización.
	Número de certificaciones / Total de certificaciones recibidas programadas 16.00 / 16.00 100.00 Gestión / Eficacia Trimestral Certificado 2022 / 16.00		