CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

PTO2022-51

1 de marzo de 2022

Organismo Público : 2.1.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar
Clave Presupuestaria : 082691G02001M07G001
Nombre del Proyecto : Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los Hombres.

Datos Generales

Tipo de Proyecto : Continuidad
Unidad Responsable : Dirección de Vinculación Interinstitucional
Cobertura : Estatal
Periodo de Ejecución: **Inicio :** 01/01/2022 **Termino:** 31/12/2022
Programa Presupuestario : Programa de igualdad e inclusión de género
Tipo Acción : 03 Bienestar

Fuente de Financiamiento

Ramo	Cantidad	Fuente Financiamiento	Cantidad	Sub Fuente de Financiamiento	Cantidad	Programa y/o Fondo	Cantidad
Total	**$229,615.86**						
Participaciones a Entidades Federativas y Municipios	229,615.86	Recursos Federales	229,615.86	Recursos del Ejercicio	229,615.86	Fondo de Compensación	190,545.24
						Participación por Impuestos Especiales	39,070.62

CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

PTO2022-51

1 de marzo de 2022

Organismo Público : 2.1.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar
Clave Presupuestaria : 082691G02001M07G001
Nombre del Proyecto : Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los Hombres.

Objetivos de Desarrollo Sostenible	
Clave	Descripción
05	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas

CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

PTO2022-51

1 de marzo de 2022

Organismo Público : 2.1.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar
Clave Presupuestaria : 082691G02001M07G001
Nombre del Proyecto : Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los Hombres.

05	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas

Metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS	No. Meta	Descripción
05		Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas
	02	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación

Objetivos del Plan Nacional

Eje	Objetivo	Descripción
2		Bienestar.
	01	Brindar atención prioritaria a grupos históricamente discriminados mediante acciones que permitan reducir las brechas de desigualdad sociales y territoriales.

Estrategias del Plan Nacional

Eje	No. Objetivo	No. Estrat.	Descripción
2	01	06	Desarrollar políticas integrales que contribuyan a detener la transmisión intergeneracional de la pobreza, dirigidas principalmente a grupos en situación de vulnerabilidad históricamente excluidos y/o discriminados, considerando la formación, capacitación, e inclusión productiva, financiera y laboral.

Objetivos del Plan Estatal

Eje	Tema	Pol. Púb.	Objetivo	Descripción
2				Bienestar Social.
	1			Desarrollo social integral.
		02		Sociedad incluyente.
			01	Impulsar la conformación de una sociedad incluyente.

CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

PTO2022-51

1 de marzo de 2022

Organismo Público : 2.1.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar
Clave Presupuestaria : 082691G02001M07G001
Nombre del Proyecto : Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los Hombres.

Estrategias del Plan Estatal		
Clave Alineación PED	No. Est.	Descripción
210201	02	Promover la igualdad de género.

Programa Sectorial		
Programa	Clave Alineación	Descripción
G	201210201	Bienestar Social.

Objetivo Estratégico		
Núm. Objetivo	Clave Alineación	Descripción
1	201210201G	Procurar por el mejoramiento de la calidad de vida y desarrollo humano integral de la población del Estado en situación de pobreza extrema.

CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

PTO2022-51

1 de marzo de 2022

Organismo Público : 2.1.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar
Clave Presupuestaria : 082691G02001M07G001
Nombre del Proyecto : Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los Hombres.

Matriz de Indicadores para Resultados

Resumen Narrativo	Indicador												
	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa Num/Den	Cantidad Num/Den	Programación Trimestral				Meta Ind.	Frecuencia	Tipo y Dimensión	Interpretación	Unidad de Medida	Año / Valor Línea Base
				I	II	III	IV						
FIN													
Contribuir a promover la igualdad de genero, mediante acciones de inclusión social.	Porcentaje de acciones de promoción de igualdad e inclusión social	Número de acciones de promoción realizadas / Total de acciones de promoción a realizar	6.00 / 6.00	0.00	2.00	2.00	2.00	100.00	Trimestral	Estratégico / Eficiencia	Representa las acciones realizadas mediante la capacitación, certificación, difusión y asesorías a la población en situación de vulnerabilidad	Acción	2022 6.00
PROPÓSITO													
Personas fortalecidas en sus capacidades para fomentar la igualdad y una vida libre de violencia y discriminación.	Porcentaje de personas fortalecidas en sus capacidades.	Número de personas fortalecidas / Total de personas a fortalecer	163.00 / 163.00	0.00	54.00	54.00	55.00	100.00	Trimestral	Gestión / Eficacia	Representa la población atendida en situacion de vulnerabilidad de igualdad de género con diagnóstico, capacitación, certificación, difusión, asesorías y apoyos.	Beneficiario	2022 163.00

CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

PTO2022-51

1 de marzo de 2022

Organismo Público : 2.1.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar
Clave Presupuestaria : 082691G02001M07G001
Nombre del Proyecto : Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los Hombres.

Matriz de Indicadores para Resultados

Resumen Narrativo	Indicador												
	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa Num/Den	Cantidad Num/Den	Programación Trimestral				Meta Ind.	Frecuencia	Tipo y Dimensión	Interpretación	Unidad de Medida	Año / Valor Línea Base
				I	II	III	IV						
COMPONENTE													
Capacitaciones en temas de perspectiva de género y su transversalización y empoderamiento económico a servidores públicos y artesanos otorgadas Informe de las actividades elaboradas(Reuniones de trabajo, difusiones y diagnósticos de necesidades	Porcentaje de capacitaciones y/o pláticas otorgadas	Número de capacitaciones y/o pláticas otorgadas / Total de capacitaciones y/o pláticas programadas	6.00 / 6.00	0.00	2.00	2.00	2.00	100.00	Trimestral	Gestión / Eficacia	Mide el número de capacitaciones otorgadas a los servidores públicos de esta Secretaría en temas de perspectiva de género y su transversalización y empoderamiento económico impartido por un agente externo a grupos de la	Capacitación	2022 6.00

CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

PTO2022-51

1 de marzo de 2022

Organismo Público : 2.1.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar
Clave Presupuestaria : 082691G02001M07G001
Nombre del Proyecto : Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los Hombres.

Matriz de Indicadores para Resultados

Resumen Narrativo	Indicador												
	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa Num/Den	Cantidad Num/Den	Programación Trimestral				Meta Ind.	Frecuencia	Tipo y Dimensión	Interpretación	Unidad de Medida	Año / Valor Línea Base
				I	II	III	IV						
COMPONENTE													
Informe en materia de violencia laboral contra las mujeres elaborados.	Porcentaje de Informes de reuniones elaborados	Número de Informes elaborados / Total de informes programados	7.00 / 7.00	0.00	2.00	3.00	2.00	100.00	Trimestral	Gestión / Eficacia	Mide el número de informes elaborados de las reuniones de trabajo, las difusiones realizadas y los diagnósticos de necesidades aplicados a los servidores públicos; presentados al superior Jerárquico.	Informe	2022 7.00
Informes sobre la no discriminación de las mujeres y las niñas elaborados	Porcentaje de informes en materia de violencia elaborados	Número de informes elaborados / Total de informes programados	3.00 / 3.00	0.00	1.00	1.00	1.00	100.00	Trimestral	Gestión / Eficacia	Mide el número de informes elaborados sobre las difusiones y pláticas realizadas a los servidores públicos para prevenir y denunciar la violencia laboral contra las mujeres; presentados al superior jerárquico.	Informe	2022 3.00

CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

PTO2022-51

1 de marzo de 2022

Organismo Público : 2.1.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar
Clave Presupuestaria : 082691G02001M07G001
Nombre del Proyecto : Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los Hombres.

Matriz de Indicadores para Resultados

Resumen Narrativo	Indicador												
	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa Num/Den	Cantidad Num/Den	Programación Trimestral				Meta Ind.	Frecuencia	Tipo y Dimensión	Interpretación	Unidad de Medida	Año / Valor Línea Base
				I	II	III	IV						
COMPONENTE													
	Porcentaje de informes de no dicriminación elaborados	Número de informes elaborados / Total de informes programados	3.00 / 3.00	0.00	1.00	1.00	1.00	100.00	Trimestral	Gestión / Eficacia	Mide el número de informes en temas sobre la no discriminación de las mujeres y las niñas realizadas a través de difusiones, pláticas y red de mujeres; presentados al superior jerárquico.	Informe	2022 3.00

CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

PTO2022-51

Organismo Público : 2.1.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar

1 de marzo de 2022

Clave Presupuestaria : 082691G02001M07G001

Nombre del Proyecto : Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los Hombres.

Matriz de Indicadores para Resultados

Resumen Narrativo	Indicador												
	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa Num/Den	Cantidad Num/Den	Programación Trimestral				Meta Ind.	Frecuencia	Tipo y Dimensión	Interpretación	Unidad de Medida	Año / Valor Línea Base
				I	II	III	IV						
ACTIVIDAD													
Crear red de mujeres artesanas empadronadas para prevenir la violencia hacia ellas y sus hijas.	Porcentaje de red creada	Número de red creada / Total de red programada	3.00 / 3.00	0.00	1.00	1.00	1.00	100.00	Trimestral	Gestión / Eficacia	Mide el número de red creadas con el fin de prevenir en las mujeres artesanas empadronadas la vioencia hacia ellas y sus hijas.	Red	2022 3.00
Elaborar calendario de capacitaciones a servidores públicos.	Porcentaje de calendario de capacitaciones elaborado.	Número de calendario elaborado / Total de calendario programado.	1.00 / 1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	100.00	Anual	Gestión / Eficacia	Mide el número de calendario elaborado de las capacitaciones programadas alusivos a la perspectiva de género y su transversalización y empoderamiento económico, con la finalidad de fomentar las capacidades económicas d	Documento	2022 1.00
Elaborar diagnóstico para detección de necesidades de perspectiva de género y su tranversalización.													

CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

PTO2022-51

Organismo Público : 2.1.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar

1 de marzo de 2022

Clave Presupuestaria : 082691G02001M07G001

Nombre del Proyecto : Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los Hombres.

Matriz de Indicadores para Resultados

Resumen Narrativo	Indicador												
	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa Num/Den	Cantidad Num/Den	Programación Trimestral				Meta Ind.	Frecuencia	Tipo y Dimensión	Interpretación	Unidad de Medida	Año / Valor Línea Base
				I	II	III	IV						
ACTIVIDAD													
Elaborar documento de invitación a las áreas de la Secretaría de Bienestar para capacitaciones y pláticas.	Porcentaje de diagnóstico elaborado	Número de diagnóstico elaborado / Total de diagnóstico programado	1.00 / 1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	100.00	Anual	Gestión / Eficacia	Mide el número de diagnóstico elaborado para la detección de necesidades de los servidores públicos de esta Secretaría en materia de perspectiva de género y su transversalización que nos permitan consolidar el trabajo	Diagnóstico	2022 1.00
Otorgar pláticas a servidores públicos sobre la no discriminación de las mujeres y niñas con un enfoque de derechos humanos.	Porcentaje de invitaciones elaborados.	Número de documento elaborado / Total de documento programado.	3.00 / 3.00	0.00	1.00	1.00	1.00	100.00	Trimestral	Gestión / Eficacia	Mide el número de documentos de invitación elaborados para convocar a los servidores públicos para asistir de manera presencial a las capacitaciones en temas alusivos a la perspectiva de género, su transversalización	Documento	2022 3.00

CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

PTO2022-51

1 de marzo de 2022

Organismo Público : 2.1.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar
Clave Presupuestaria : 082691G02001M07G001
Nombre del Proyecto : Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los Hombres.

Matriz de Indicadores para Resultados

Resumen Narrativo	Indicador												
	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa Num/Den	Cantidad Num/Den	Programación Trimestral				Meta Ind.	Frecuencia	Tipo y Dimensión	Interpretación	Unidad de Medida	Año / Valor Línea Base
				I	II	III	IV						
ACTIVIDAD													
Proporcionar asesorías a mujeres, niñas y adolescentes que sufren algún tipo de violencia.	Porcentaje de pláticas otorgadas	Número de pláticas otorgadas / Total de pláticas programadas	3.00 / 3.00	0.00	1.00	1.00	1.00	100.00	Trimestral	Gestión / Eficacia	Mide el número de platicas otorgadas a los servidores públicos de la Secretaría de Bienestar, sobre la no discriminación de las mujeres y niñas con un enfoque de derechos humanos.	Plática	2022 3.00
Realizar difusión en temas relacionados a la perspectiva de género y su transversalización	Porcentaje de asesorías proporcionadas	Número de asesorías proporcionadas / Total de asesorías programadas	14.00 / 14.00	0.00	4.00	6.00	4.00	100.00	Trimestral	Gestión / Eficacia	Mide el número de asesorías proporcionadas por personal especializado a mujeres, niñas y adolescentes que sufren todo tipo de violencia.	Asesoría	2022 14.00

CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

PTO2022-51

1 de marzo de 2022

Organismo Público : 2.1.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar
Clave Presupuestaria : 082691G02001M07G001
Nombre del Proyecto : Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los Hombres.

Matriz de Indicadores para Resultados

Resumen Narrativo	Indicador												
	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa Num/Den	Cantidad Num/Den	Programación Trimestral				Meta Ind.	Frecuencia	Tipo y Dimensión	Interpretación	Unidad de Medida	Año / Valor Línea Base
				I	II	III	IV						
ACTIVIDAD													
Realizar difusión sobre la no discriminación de las mujeres y las niñas con un enfoque de derechos humanos	Porcentaje de difusión realizada	Número de difusión realizada / Total de difusión programada	3.00 / 3.00	0.00	1.00	1.00	1.00	100.00	Trimestral	Gestión / Eficacia	Mide la difusión realizada a través de lonas y carteles para dar a conocer a los servidores públicos de esta Secretaría mensajes alusivos sobre la perspectiva de género y su transversalización	Difusión	2022 3.00
Realizar difusión sobre temas que permitan prevenir la violencia laboral contra las mujeres	Porcentaje de difusiones realizadas	Número de difusiones realizadas / Total de difusiones programadas.	3.00 / 3.00	0.00	1.00	1.00	1.00	100.00	Trimestral	Gestión / Eficacia	Mide la difusión realizada a través de lonas y carteles para dar a conocer a los servidores públicos de esta Secretaría, sobre temas de la no dsicriminación de las mujeres y las niñas con un enfoque de derechos humano	Difusión	2022 3.00

CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

PTO2022-51

1 de marzo de 2022

Organismo Público : 2.1.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar
Clave Presupuestaria : 082691G02001M07G001
Nombre del Proyecto : Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los Hombres.

Matriz de Indicadores para Resultados

Resumen Narrativo	Indicador												
	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa Num/Den	Cantidad Num/Den	Programación Trimestral				Meta Ind.	Frecuencia	Tipo y Dimensión	Interpretación	Unidad de Medida	Año / Valor Línea Base
				I	II	III	IV						
ACTIVIDAD													
Realizar pláticas a servidores públicos sobre la violencia laboral contra las mujeres	Porcentaje de difusiones realizadas	Número de difusiones realizadas / total de difusiones programadas	3.00 / 3.00	0.00	1.00	1.00	1.00	100.00	Trimestral	Gestión / Eficacia	Mide la difusión realizada a través de lonas y carteles para dar a conocer a los servidores públicos de esta Secretaría mensajes alusivos sobre la prevención a la violencia laboral contra las mujeres	Difusión	2022 3.00
Realizar proyecto de convenio de colaboración en temas de perspectiva de género y su transversalización y empoderamiento económico.	Porcentaje de pláticas realizadas	Número de pláticas realizadas / total de pláticas programadas	3.00 / 3.00	0.00	1.00	1.00	1.00	100.00	Trimestral	Gestión / Eficacia	Mide el número de pláticas realizadas a los servidores públicos de esta Secretaría sobre la violencia laboral contra las mujeres	Plática	2022 3.00

CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

PTO2022-51

Organismo Público : 2.1.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar

1 de marzo de 2022

Clave Presupuestaria : 082691G02001M07G001

Nombre del Proyecto : Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los Hombres.

Matriz de Indicadores para Resultados

Resumen Narrativo	Indicador												
	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa Num/Den	Cantidad Num/Den	Programación Trimestral				Meta Ind.	Frecuencia	Tipo y Dimensión	Interpretación	Unidad de Medida	Año / Valor Línea Base
				I	II	III	IV						
ACTIVIDAD													
Realizar reuniones de trabajo con servidores públicos de la Secretaría.	Porcentaje de proyecto de convenio realizado	Número de proyecto de convenio realizado / Total de proyecto de convenio programado.	1.00 / 1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	100.00	Anual	Gestión / Eficacia	Mide el número de proyecto de convenio realizado con instancias especializadas en proporcionar capacitación en tema de perspectiva de género y su transversalización y empoderamiento económico (producción, comercializaci	Documento	2022 1.00
Realizar reuniones de trabajo con los integrantes de la Unidad de Enlace de Igualdad de Género para dar seguimiento a temas inherentes al mismo.	Porcentaje de reuniones de trabajo para presentar plan de trabajo realizadas	Número de reuniones realizadas / Total de reuniones programadas	1.00 / 1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	100.00	Anual	Gestión / Eficacia	Mide el número de reuniones realizadas con los líderes de los proyectos para presentar el plan de trabajo de la Unidad de Igualdad de Género.	Reunión	2022 1.00

CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

PTO2022-51

1 de marzo de 2022

Organismo Público : 2.1.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar
Clave Presupuestaria : 082691G02001M07G001
Nombre del Proyecto : Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los Hombres.

Matriz de Indicadores para Resultados

Resumen Narrativo	Indicador												
	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa Num/Den	Cantidad Num/Den	Programación Trimestral				Meta Ind.	Frecuencia	Tipo y Dimensión	Interpretación	Unidad de Medida	Año / Valor Línea Base
				I	II	III	IV						
ACTIVIDAD													
Recibir certificación en materia de perspectiva de género y su transversalización.	Porcentaje de reuniones realizadas.	Número de reuniones realizadas. / Total de reuniones programadas.	7.00 / 7.00	0.00	2.00	3.00	2.00	100.00	Trimestral	Gestión / Eficacia	Mide el número de reuniones realizadas con integrantes de la Unidad de Enlace de Igualdad de Género de esta Secretaría para dar seguimiento a los asuntos inherentes al mismo.	Reunión	2022 7.00
	Porcentaje de certificaciones recibidas	Número de certificaciones recibidas / Total de certificaciones programadas	16.00 / 16.00	0.00	16.00	0.00	0.00	100.00	Trimestral	Gestión / Eficacia	Mide el número de certificaciones recibidas por el personal de la Unidad de Enlace de Igualdad de Género , asi como a personal operativo en el tema de perspectiva de género y su transversalización.	Certificado	2022 16.00

Beneficiarios

Tipo	Cantidad Total	Zona		Origen de la Población		Marginal				
		Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	Muy Alta	Alta	Media	Baja	Muy Baja
Hombre servidor público (Personas adultas)	81	81	0	81	0	0	0	0	0	81
Mujer servidora pública (Personas adultas)	82	82	0	82	0	0	0	0	0	82

CARÁTULA DE PROYECTO DE GASTO CORRIENTE

PTO2022-51

1 de marzo de 2022

Organismo Público : 2.1.1.1.1.170 Secretaría de Bienestar
Clave Presupuestaria : 082691G02001M07G001
Nombre del Proyecto : Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los Hombres.

Lic. Mario Alberto Zúñiga Hernández
Coordinador General del Grupo Estratégico

Lic. Brenda Roxana Orozco Miranda
Líder del Proyecto

Lic. Mario Alberto Zúñiga Hernández
Jefe de la Unidad de Planeación o Equivalente

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

Matriz de Indicadores para Resultados

Organismo Público: **21111170 Secretaría de Bienestar**
Clave Presupuestal: **082691G02001 M07G001**
Descripción del Proyecto: **Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los Hombres.**

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS			
Nivel/Resumen Narrativo	**Indicador** Nombre el Indicador Descripción Cualitativa Numerador/Denominador Cantidad Num/Den Meta Anual Tipo y Dimensión Frecuencia Unidad de Medida Año y Valor de Línea Base	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
FIN			
Contribuir a promover la igualdad de genero, mediante acciones de inclusión social.	Porcentaje de acciones de promoción de igualdad e inclusión social Número de acciones de promoción realizadas / Total de acciones de promoción a realizar 6.00 / 6.00 100.00 Estratégico / Eficiencia Trimestral Acción 2022 / 6.00	Solicitud de demandas, convenios, minutas de trabajo, actas de supervisión y seguimiento.	La población en situación de vulnerabilidad recibe atenciones sociales oportunamente para mejorar su calidad de vida
PROPÓSITO			
Personas fortalecidas en sus capacidades para fomentar la igualdad y una vida libre de violencia y discriminación.	Porcentaje de personas fortalecidas en sus capacidades. Número de personas fortalecidas / Total de personas a fortalecer 163.00 / 163.00 100.00 Gestión / Eficacia Trimestral Beneficiario 2022 / 163.00	Padrón de beneficiarios, censo del INEGI, y Lista de Asistencia.	La población en situación de vulnerabilidad recibe atenciones sociales oportunamente para mejorar su nivel de vida.

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

Matriz de Indicadores para Resultados

Organismo Público: **21111170 Secretaría de Bienestar**
Clave Presupuestal: **082691G02001 M07G001**
Descripción del Proyecto: **Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los Hombres.**

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS			
Nivel/Resumen Narrativo	**Indicador** Nombre el Indicador Descripción Cualitativa Numerador/Denominador Cantidad Num/Den Meta Anual Tipo y Dimensión Frecuencia Unidad de Medida Año y Valor de Línea Base	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
COMPONENTE			
Capacitaciones en temas de perspectiva de género y su transversalización y empoderamiento económico a servidores públicos y artesanos otorgadas	Porcentaje de capacitaciones y/o pláticas otorgadas Número de capacitaciones y/o pláticas otorgadas / Total de capacitaciones y/o pláticas programadas 6.00 / 6.00 100.00 Gestión / Eficacia Trimestral Capacitación 2022 / 6.00	Informe, reporte fotográfico y minutas de trabajo	Interés de los involucrados en capacitarse en temas sobre perspectiva de género y su transversalizació n
Informe de las actividades elaboradas(Reuniones de trabajo, difusiones y diagnósticos de necesidades	Porcentaje de Informes de reuniones elaborados Número de Informes elaborados / Total de informes programados 7.00 / 7.00 100.00 Gestión / Eficacia Trimestral Informe 2022 / 7.00		Interés de los involucrados en conocer, sobre el tema de perspectiva de género y su transversalizació n
Informe en materia de violencia laboral contra las mujeres elaborados.	Porcentaje de informes en materia de violencia elaborados Número de informes elaborados / Total de informes programados	Informe, reporte fotográfico y minutas de trabajo.	Interés de los involucrados en conocer cómo prevenir la violencia laboral contra las mujeres.

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

Matriz de Indicadores para Resultados

Organismo Público: **21111170 Secretaría de Bienestar**
Clave Presupuestal: **082691G02001 M07G001**
Descripción del Proyecto: **Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los Hombres.**

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS			
Nivel/Resumen Narrativo	**Indicador** Nombre el Indicador Descripción Cualitativa Numerador/Denominador Cantidad Num/Den Meta Anual Tipo y Dimensión Frecuencia Unidad de Medida Año y Valor de Línea Base	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
Informes sobre la no discriminación de las mujeres y las niñas elaborados	3.00 / 3.00 100.00 Gestión / Eficacia Trimestral Informe 2022 / 3.00 Porcentaje de informes de no dicriminación elaborados Número de informes elaborados / Total de informes programados 3.00 / 3.00 100.00 Gestión / Eficacia Trimestral Informe 2022 / 3.00	Informe, reporte fotográfico y minutas de trabajo	Interés de los involucrados en conocer sobre, sobre la no discriminación de las mujeres y las niñas

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

Matriz de Indicadores para Resultados

Organismo Público: **21111170 Secretaría de Bienestar**
Clave Presupuestal: **082691G02001 M07G001**
Descripción del Proyecto: **Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los Hombres.**

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS			
Nivel/Resumen Narrativo	**Indicador** Nombre el Indicador Descripción Cualitativa Numerador/Denominador Cantidad Num/Den Meta Anual Tipo y Dimensión Frecuencia Unidad de Medida Año y Valor de Línea Base	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
ACTIVIDAD			
Crear red de mujeres artesanas empadronadas para prevenir la violencia hacia ellas y sus hijas.	Porcentaje de red creada Número de red creada / Total de red programada 3.00 / 3.00 100.00 Gestión / Eficacia Trimestral Red 2022 / 3.00	Minuta de supervisión, reporte fotográfico.	Interés de las mujeres en participar en la red, con el fin de prevenir la violencia hacia ellas y a sus hijas.
Elaborar calendario de capacitaciones a servidores públicos.	Porcentaje de calendario de capacitaciones elaborado. Número de calendario elaborado / Total de calendario programado. 1.00 / 1.00 100.00 Gestión / Eficacia Anual Documento 2022 / 1.00	Calendario	Interés de los involucrados en formalizar los programas de capacitaciones.
Elaborar diagnóstico para detección de necesidades de perspectiva de género y su tranversalización.	Porcentaje de diagnóstico elaborado Número de diagnóstico elaborado / Total de diagnóstico programado 1.00 / 1.00 100.00 Gestión / Eficacia Anual Diagnóstico 2022 / 1.00	Diagnóstico, reporte fotográfico	Interés de los involucrados en dar a conocer sus necesidades de perspectiva de género y su transversalizació n

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

Matriz de Indicadores para Resultados

Organismo Público: **21111170 Secretaría de Bienestar**
Clave Presupuestal: **082691G02001 M07G001**
Descripción del Proyecto: **Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los Hombres.**

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS			
Nivel/Resumen Narrativo	**Indicador** Nombre el Indicador Descripción Cualitativa Numerador/Denominador Cantidad Num/Den Meta Anual Tipo y Dimensión Frecuencia Unidad de Medida Año y Valor de Línea Base	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
Elaborar documento de invitación a las áreas de la Secretaría de Bienestar para capacitaciones y pláticas.	Porcentaje de invitaciones elaborados. Número de documento elaborado / Total de documento programado. 3.00 / 3.00 100.00 Gestión / Eficacia Trimestral Documento 2022 / 3.00	Documento	Interés de los servidores públicos en asistir a las capacitaciones sobre el tema de perspectiva de género y su transversalizació n.
Otorgar pláticas a servidores públicos sobre la no discriminación de las mujeres y niñas con un enfoque de derechos humanos.	Porcentaje de pláticas otorgadas Número de pláticas otorgadas / Total de pláticas programadas 3.00 / 3.00 100.00 Gestión / Eficacia Trimestral Plática 2022 / 3.00	Actas o minutas de trabajo, lista de asistencia, reporte fotográfico.	Interés de los involucrados en asistir a las platicas, sobre la no discriminación de las mujeres y niñas con un enfoque de derechos humanos.
Proporcionar asesorías a mujeres, niñas y adolescentes que sufren algún tipo de violencia.	Porcentaje de asesorías proporcionadas	Reporte fotográfico	Interés de los involucrados en asistir a las asesorías proporcionadas por personal especializado en violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes.

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE HACIENDA

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

Matriz de Indicadores para Resultados

Organismo Público: **21111170 Secretaría de Bienestar**
Clave Presupuestal: **082691G02001 M07G001**
Descripción del Proyecto: **Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los Hombres.**

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Nivel/Resumen Narrativo	Indicador Nombre el Indicador Descripción Cualitativa Numerador/Denominador Cantidad Num/Den Meta Anual Tipo y Dimensión Frecuencia Unidad de Medida Año y Valor de Línea Base	Medios de Verificación	Supuestos
	Número de asesorías proporcionadas / Total de asesorías programadas 14.00 / 14.00 100.00 Gestión / Eficacia Trimestral Asesoría 2022 / 14.00		
Realizar difusión en temas relacionados a la perspectiva de género y su transversalización	Porcentaje de difusión realizada	Lonas y Carteles informativos	Interés de los involucrados en conocer a través de difusiones el tema de perspectiva de género y su transversalizació n
	Número de difusión realizada / Total de difusión programada 3.00 / 3.00 100.00 Gestión / Eficacia Trimestral Difusión 2022 / 3.00		
Realizar difusión sobre la no discriminación de las mujeres y las niñas con un enfoque de derechos humanos	Porcentaje de difusiones realizadas	Lonas y carteles informativos	Interés de los involucrados en conocer, sobre la no discriminación de las mujeres y niñas con un enfoque de derechos humanos
	Número de difusiones realizadas / Total de difusiones programadas. 3.00 / 3.00 100.00 Gestión / Eficacia Trimestral Difusión 2022 / 3.00		

Matriz de Indicadores para Resultados

Organismo Público: **21111170 Secretaría de Bienestar**
Clave Presupuestal: **082691G02001 M07G001**
Descripción del Proyecto: **Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los Hombres.**

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS			
Nivel/Resumen Narrativo	**Indicador** Nombre el Indicador Descripción Cualitativa Numerador/Denominador Cantidad Num/Den Meta Anual Tipo y Dimensión Frecuencia Unidad de Medida Año y Valor de Línea Base	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
Realizar difusión sobre temas que permitan prevenir la violencia laboral contra las mujeres	Porcentaje de difusiones realizadas Número de difusiones realizadas / total de difusiones programadas 3.00 / 3.00 100.00 Gestión / Eficacia Trimestral Difusión 2022 / 3.00	Lonas y carteles informativos	Interés de los involucrados en conocer sobre cómo prevenir la violencia laboral contra las mujeres
Realizar pláticas a servidores públicos sobre la violencia laboral contra las mujeres	Porcentaje de pláticas realizadas Número de pláticas realizadas / total de pláticas programadas 3.00 / 3.00 100.00 Gestión / Eficacia Trimestral Plática 2022 / 3.00	Actas o minutas de trabajo, lista de asistencia, reporte fotográfico	Interés de los involucrados en asistir a las pláticas sobre la violencia labora contra las mujeres.
Realizar proyecto de convenio de colaboración en temas de perspectiva de género y su transversalización y empoderamiento económico.	Porcentaje de proyecto de convenio realizado Número de proyecto de convenio realizado / Total de proyecto de convenio programado. 1.00 / 1.00 100.00 Gestión / Eficacia Anual Documento 2022 / 1.00	Convenio Firmado, Reporte fotográfico.	Interés de los involucrados en participar en la firma del convenio de colaboración.

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE HACIENDA

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

Matriz de Indicadores para Resultados

Organismo Público: **21111170 Secretaría de Bienestar**
Clave Presupuestal: **082691G02001 M07G001**
Descripción del Proyecto: **Coordinar y promover proyectos y/o acciones con perspectiva de género que fortalescan la inclución social de los Derechos Humanos de las Mujeres y los Hombres.**

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Nivel/Resumen Narrativo	Indicador Nombre el Indicador Descripción Cualitativa Numerador/Denominador Cantidad Num/Den Meta Anual Tipo y Dimensión Frecuencia Unidad de Medida Año y Valor de Línea Base	Medios de Verificación	Supuestos
Realizar reuniones de trabajo con servidores públicos de la Secretaría.	Porcentaje de reuniones de trabajo para presentar plan de trabajo realizadas Número de reuniones realizadas / Total de reuniones programadas 1.00 / 1.00 100.00 Gestión / Eficacia Anual Reunión 2022 / 1.00	Actas o minutas de trabajo y listas de asistencia.	Interés y participación de los servidores públicos, para llevar a cabo las reuniones.
Realizar reuniones de trabajo con los integrantes de la Unidad de Enlace de Igualdad de Género para dar seguimiento a temas inherentes al mismo.	Porcentaje de reuniones realizadas. Número de reuniones realizadas. / Total de reuniones programadas. 7.00 / 7.00 100.00 Gestión / Eficacia Trimestral Reunión 2022 / 7.00	Actas de acuerdo, Lista de Asistencia y Reporte Fotográfico.	Interés de los integrantes en asistir a las reuniones y tomar acuerdos.
Recibir certificación en materia de perspectiva de género y su transversalización.	Porcentaje de certificaciones recibidas Número de certificaciones recibidas / Total de certificaciones programadas 16.00 / 16.00 100.00 Gestión / Eficacia Trimestral Certificado 2022 / 16.00	certificado	Interés de los involucrados en certificarse en el tema de la perspectiva de género y su transversalizació n.